

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๒๐ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน

อาคารสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ	จิระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายไพบูลย์	เสียงทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายก
๓. ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อดิวัฒน์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายธวัชชัย	กจิรัตน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์	จ้อยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗ นายปราจีน	เอี่ยมลำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘ นางวราภรณ์	สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา	วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐ . นายกฤษดา	โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายคุลย์พิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๒. นายเกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓. นายสุทัศน์	อุทอง	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน	โชติเวชศิลป์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์	ไวยกุล	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นางสาวจงกล	เฮงสุวรรณ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองทิพย์	เนียมถนอม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ	พานสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาวี	ฝ่ายเทศ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. นายณพดล	ปรำงค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธาดรี	มหันตรัตน์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ลาประชุม

นายสุรพงษ์	มาลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
------------	------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร	ภูสาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไธ	เจริญผล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา	หล่อตระกูล	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๕. นางวริศนันท์	เดชสุระ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สำโรช	ปรีสังคะ	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
๗. นางศรริตา	แจ้งพันธ์	รักษาการในตำแหน่งงานนิติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานตรวจสอบจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ ขอร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิชา แก้วอนุชิต

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิชา แก้วอนุชิต อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ร้องทุกข์มายังนายกสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลเกี่ยวข้องดังนี้

๑. นางสาวอัมมมณฑา ไชยกาญจน์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวีณา รัตนเสนา อาจารย์ประจำสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ อีระพันธ์เจริญ

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม ชนะโชติ ในฐานะประธานคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามคำสั่ง (ลับ) ที่ ๖๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ดร.เกษม บำรุงเวช)

ข้อเสนอ/ญัตติ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าวจึงรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบและมอบประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธาน กล่าวว่า ควรนำเรื่องนี้เข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ก่อนที่จะให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ และให้นำเรื่องนี้เข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการอุดรธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ก่อนที่จะให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ รายงานการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน รายงานการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ข้อเสนอ/ญัตติ

รายงานการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓ การเยียวยาเงินเดือน ๘% แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน นำเสนอ กรณีสืบเนื่องการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการเยียวยาเงินเดือน ๘% แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ข้อเสนอ/ญัตติ

จึงรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบการดำเนินการของสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่ผ่านมา

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายดังนี้

ประธานอภิปรายดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้เป็นคำริของส่วนราชการใดแต่เป็นปัญหา การใช้บังคับใช้กฎหมาย ว่าด้วย ป.ป.ช. จึงให้คณะกรรมการกฤษฎีกาแก้ไขปัญหา หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการครูถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย และพ้นจากการเป็นข้าราชการไปไม่เกิน ๑ ปี สามารถตั้งกรรมการทางวินัยได้ต้องดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓ ปี มิฉะนั้นแล้วจะดโทษร้ายแรง ประเด็นนี้เป็นการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วย ป.ป.ช.

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มอำนาจหน้าที่ ของ ก.พ.อ. โดยเพิ่มมาตรา ๘/๑ “ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ.อ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการเยียวยาโดยได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด” ซึ่งตอนที่ตนเองเข้าดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการสมัย นายประพันธ์ แสงทองดี เป็นประธาน และนายพนดล ปรารค์ทอง เป็นรองประธาน ได้เคยอภิปรายว่าควรดำเนินการปรับให้เท่าเทียมกับข้าราชการครูและบุคลากรครูทางการศึกษา และส่งความเห็นนี้ไปประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. และขณะนี้ได้ออกมาเป็นกฎหมายแต่อยู่อีก ๒ ขั้นตอนคือ ก.พ.อ. ควรพิจารณาและเสนอหลักเกณฑ์ไปยังคณะรัฐมนตรี และส่งไปที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติ และเข้าคณะรัฐมนตรีจึงจะปรับอัตราเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งได้ และอัตราเงินเดือนของข้าราชการอุดมศึกษาใช้กับตำแหน่ง ผู้สอน ผู้บริหาร และวิชาชีพเฉพาะคือสายสนับสนุนจำนวน ๓ กลุ่ม เงินเดือนของข้าราชการอุดมศึกษาเป็นที่มาของอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เพราะฐานเงินเดือนที่กำหนดว่าพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑.๕ และร้อยละ ๑.๗ ส่วนนั้นกำหนดมาจากฐานเงินเดือนตามบัญชีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในกฎหมายฉบับนี้ระบุเฉพาะข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา แต่พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้ประโยชน์ด้วยหรือไม่ สถาบันอุดมศึกษากำหนดจากฐานเงินเดือนในขณะนั้น ดังนั้นจึงควรปรับเพิ่มเงินเดือน ส่วนที่มาจากค่าใช้จ่ายเรื่องนี้มาจากที่ใดรัฐบาลควรกำหนด เช่นเดียวกับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่ปัจจุบันรัฐบาลควรกำหนดผ่านสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามาเป็นมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น คณะกรรมการ ก.พ.อ. ควรคิดให้ครอบคลุมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

อธิการบดี กล่าวว่า ท่านนายกสภามหาวิทยาลัยห่วงใยหลังจากที่ขึ้นเงินเดือน ๘% จะมีผลกระทบกับมหาวิทยาลัย เรื่องการเยียวยา ๘ % ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยได้มีมติคือ ในส่วนของข้าราชการสายวิชาการเป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ที่ดำเนินการต่อเนื่อง นอกจากข้าราชการสายวิชาการแล้วที่ประชุมยังหารือกันถึงข้าราชการสายสนับสนุนแต่ที่ประชุมยังไม่มีมติชัดเจนและ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร พนักงานมหาวิทยาลัยฐานเงินเดือนขึ้นอยู่กับข้าราชการร้อยละ ๑.๕ และร้อยละ ๑.๗ คือฐานเดิมของข้าราชการ หากข้าราชการขึ้นเงินเดือนขึ้น ๘% พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีส่วนหรือไม่ แต่ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยไม่ได้หารือเกี่ยวกับประเด็นนี้ จึงขอเรียนปรึกษาที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยว่ามีความคิดเห็นอย่างไร เพื่อมหาวิทยาลัยจะนำความเห็นนี้เสนอต่อที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยต่อไป

นายธวัชชัย กิจรัตนกุล กล่าวว่า การปรับอัตราเงินเดือนควรพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ เช่น ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องควรให้ความเห็นประกอบการพิจารณาแก่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติก่อนที่จะถึงคณะรัฐมนตรี แต่ควรยึดฐานของบัญชีข้าราชการพลเรือนจะใกล้เคียงกับความเป็นไปได้มากกว่า

ประธาน กล่าวว่า ปรับเฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้เด็ดขาด แต่กฎหมายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ย้อนหลัง เว้นแต่ ก.พ.อ. จะไปเสนอคณะรัฐมนตรี มีผลย้อนหลังไปพร้อมข้าราชการ หากจะย้อนหลัง ๗ ปี ฐานเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาควรปรับย้อนหลัง ๗ ปี ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาควรแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการ

อุดมศึกษาว่าควรควรปรับเพราะเป็นความจำเป็น ส่วนจะปรับหรือไม่นั้นควรพิจารณาทั้งเหตุและผล พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ควรได้สิทธิประโยชน์ย้อนหลัง ส่วนที่มาของงบประมาณ อาจขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย แต่หากมหาวิทยาลัยไม่ได้ดำเนินการส่วนนี้จะได้ประโยชน์ และเนื่องจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีน้อย คำว่าข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายระบุไว้จำนวน ๓ กลุ่ม คือ ๑. ผู้สอน ๒. ผู้บริหาร และ ๓. สายเฉพาะทาง เช่น นักบริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ควรให้ครอบคลุมจะไปตัดโดยเฉพาะส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ ดังนั้น เรื่องนี้ควรหารือกันในสภามหาวิทยาลัยและส่งความเห็นของสภามหาวิทยาลัยไปยังที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาอาจเป็นมหาวิทยาลัยแรกที่ส่งไป

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวว่า เรื่องนี้ไม่ชัดเจนว่าคำว่า ๘% เป็นการปรับฐานเงินเดือนของกลุ่มใดบ้าง คำว่าเหี่ยวยา เหี่ยวยาเฉพาะเงินเดือน แต่หากระบุว่าปรับฐาน ๘% พนักงานมหาวิทยาลัยได้แน่นอน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๔ กิจกรรมในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ งานพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ได้มีการประชุมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ในส่วนมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศจะมีกิจกรรมของราชภัฏทั่วประเทศ ดังนี้

๑. การนำบุคลากร นักศึกษา ประชาชน ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๗.๐๐ น. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในรั้วของมหาวิทยาลัย ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

๒. จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และในช่วงกลางเดือนสถาบันอยุธยาศึกษาจะมีกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศล

๓. จัดทำสารคดีเทิดพระเกียรติพระองค์ท่านเพื่อไปเผยแพร่ทางโทรทัศน์ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม มหาวิทยาลัยเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับ ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่บ้านลาว โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นเจ้าภาพ และ ๒. พื้นที่คลองจิก มหาวิทยาลัยจะมีการประชุมเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง

๔. กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรนักศึกษา เช่น โครงการพัฒนาแม่น้ำคูคลอง โครงการลดมลภาวะและมลพิษในอากาศ โครงการหนึ่งถนนหนึ่งเส้นทาง โครงการคัดแยกขยะ โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว โครงการปลูกทุกที่ถ้ามีโอกาส มหาวิทยาลัยจะดำเนินการต่อไป

๕. เชิญชวนอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาสวมเสื้อสีเหลืองของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมีกิจกรรมเสริมคือนำนักศึกษาเข้าวัดถือศีล และจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ข้อเสนอ/ญัตติ

จึกรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบการดำเนินการของมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๕ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธานมอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย แจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาประชุมมีจำนวน ๑ คน คือ นายสุรพงษ์ มาลี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขาธิการ เสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยให้แก้ไขดังนี้

๑. หน้า ๑๐ คำว่า proceeding ให้แก้ไขเป็น proceedings

๒. หน้า ๑๐ ข้อเสนอแนะของ รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยาภิรักษ์ ให้แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยควรนำข้อมูลลงเว็บไซต์”

๓. หน้า ๑๐ ข้อเสนอแนะของรองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์ คำว่า proceeding ขอให้เติม s

๔. หน้า ๑๑ ข้อเสนอแนะของ ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ข้อความว่า “ได้เข้าไปใน Facebook แต่สืบค้นไม่ได้เพราะข้อมูลค่อนข้างมาก” ให้แก้ไขเป็น “การเผยแพร่ใน Facebook เป็นการจำกัดข้อมูลเฉพาะคนที่มี Account หรือมีบัญชี Facebook และเป็นเพื่อนกับมหาวิทยาลัย จึงค่อนข้างจำกัดทำให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงไม่รับประเด็นนี้ ดังนั้นจึงขอให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลลงเว็บไซต์”

๕. หน้า ๑๑ ข้อเสนอแนะของศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ อติวัฒน์สิทธิ์ ให้แก้คำว่า proceeding และ preceeding ให้แก้ไขเป็น proceedings และ preceedings

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏ ในตาราง ดังต่อไปนี้

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการปฏิบัติงานตามมติ
๔.๑	ขอความเห็นชอบหลักสูตรศาสตรบัณฑิต ๔ ปี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ หลักสูตร คณะครุศาสตร์	เห็นชอบหลักสูตรศาสตรบัณฑิต ๔ ปี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐ หลักสูตร คณะครุศาสตร์ โดยที่ประชุมมอบหมาย คณบดีคณะครุศาสตร์และอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยนายกสภามหาวิทยาลัยได้เพิ่มเติมว่าการเห็นชอบหลักสูตรศาสตรบัณฑิตที่มหาวิทยาลัยเสนอครั้งนี้พิจารณาไปก่อนการแก้ไขกฎหมายสภาวิชาชีพครูอาจมีปัญหาในอนาคตได้หากกฎหมายดังกล่าวมิได้แก้ไขให้เสร็จสิ้นก่อนการผลิตบัณฑิต	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๒	ขอความเห็นชอบหลักสูตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เห็นชอบหลักสูตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒)	เห็นชอบการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒

ขอหารือเรื่องการครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๒.๓ เรื่องขอหารือเรื่องการครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีและนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ประชุมได้อภิปรายให้ความเห็นและข้อเสนอแนะกรณีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยต้องดำเนินการภายหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ วรรคท้าย ให้สำนักงานอธิการบดีประสานและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) และ (๒) สำนักงานอธิการบดี จึงขอแจ้ง

สภามหาวิทยาลัยให้รับทราบเกี่ยวกับการครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ขอหารือเรื่องการครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

นายกสภามหาวิทยาลัย ขออนุญาตออกจากห้องประชุม

มติที่ประชุม

มอบหมายสำนักงานอธิการบดีดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและเสนอรายชื่อให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๓

ขอหารือเรื่องการครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

นายสุทัศน์ อุ่ทอง ขอหารือว่ากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำจะหมดวาระในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะมีเวลาทำงานประมาณ ๑ เดือน เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ และตามข้อบังคับให้เลือกก่อนเวลาอันสมควร จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยว่าควรให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนนี้ และประกาศผลการเลือกตั้งภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ จะทำให้ได้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำมาปฏิบัติหน้าที่ ประธาน กล่าวว่า เรื่องนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๙ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ ดังนั้น จึงขอเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

- | | |
|--|-----------|
| ๑. นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ | ประธาน |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี มหันตรัตน์ | กรรมการ |
| ๓. นายสุทัศน์ อุ่ทอง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เลขานุการ |

และให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| ๑. นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ | ประธาน |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธาดรี มหันตรัตน์ | กรรมการ |
| ๓. นายสุทัศน์ อุทอง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ของคณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘)
๒. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) (สมอ.๐๘)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่คณะวิทยาการจัดการ ได้เสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และการประชุมสภาวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงขอนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) จากเดิม นายศานติ เล็กมณี เปลี่ยนเป็น นายฉัตรชัย นิยะบุญ

สาระในการปรับปรุงแก้ไข คือ ปรับรายชื่อนายอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน (เล่มหลักสูตรหน้าที่ ๓ รายการที่ ๑)

๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) จากเดิมนางสาววนิดา อินทรลักษณ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวสุกัลลน์ จงรักษ์

สาระในการปรับปรุงแก้ไข คือ ปรับรายชื่อนายอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน (เล่มหลักสูตรหน้าที่ ๓ รายการที่ ๒)

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๒	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๓/๒๕๖๒	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ของคณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) จากเดิม นายศานติ เล็กมณี เปลี่ยนเป็น นายฉัตรชัย นิยะบุญ

๒. ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) (สมอ.๐๘) จากเดิมนางสาววนิดา อินทรลักษณ์ เปลี่ยนเป็น นางสาวสุกัลณ์ จงรักษ์

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร. ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า นางสาวสุกัลณ์ จงรักษ์ มีผลงานฉบับเต็ม ที่เผยแพร่หรือไม่ เพราะตามเกณฑ์ต้องเป็นฉบับเต็ม และบทความของ นางสาว สุกัลณ์ จงรักษ์ จะเหมือนกับบทความของทั้ง ๑๐ หลักสูตร ที่ผ่านสภามหาวิทยาลัยเมื่อเดือนที่ผ่านมาคือบทความวารสาร ราชภัฏกรุงเก่า ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยนำบทความฉบับเต็มลงเว็บไซต์ จึงจะเห็นชอบ

ประธาน กล่าวว่า ให้ดำเนินการนำบทความฉบับเต็มลงเว็บไซต์ ให้เรียบร้อยภายใน ๗ วัน หลังจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยและส่งให้ ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ตรวจสอบ

มติที่ประชุม

การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

๑. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำ หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐) (สมอ.๐๘) จากเดิม นายศานติ เล็กมณี เปลี่ยนเป็น นายฉัตรชัย นิยะบุญ

๒. เรื่องการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙) (สมอ.๐๘) ที่ประชุมให้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นางสาวสุกัลณ์ จงรักษ์ ว่าเป็นไปตามเกณฑ์หรือไม่ หากตรวจสอบ แล้วเป็นไปตามเกณฑ์ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔๒ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเท่ากับกรรมการบัณฑิตศึกษาโดยคำแนะนำของคณบดีให้มี วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และเป็นกรรมการได้ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกันทำให้ทางสำนักงาน คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาต้องปรับเปลี่ยนคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | รองประธาน |
| ๓. คณบดีคณะครุศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการ |
| ๕. ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู | กรรมการ |
| ๖. ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการเรียนรู้ | กรรมการ |
| ๘. ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ | กรรมการ |
| ๙. กรรมการบัณฑิตศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๙.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสงภักดี | กรรมการ |
| ๙.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมี คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้ง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ บัดนี้ คณะกรรมการเลือกตั้งได้ดำเนินการเลือกตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

- | | | |
|---|--------------|---------|
| ๑. นายจรินทร์ | ตันซัवाल | กรรมการ |
| ๒. นายนันทิ | บ่อสุวรรณ | กรรมการ |
| ๓. นายบุญสืบ | กลั่นธรรม | กรรมการ |
| ๔. นายจรัส | ยุบรัมย์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณธำ | | กรรมการ |
| ๖. นายปกาศิต | เจิมรอด | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสิริวรรณ | สมิทธิอาภรณ์ | กรรมการ |
| ๘. นางรอรอง | แรมสีเยอ | กรรมการ |

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บริบูรณ์	ชอบทำดี	กรรมการ
๑๐. นางสาวสวิตา	อยู่สุขซี	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรสวรรค์	คล้ายกัน	กรรมการ
๑๒. นางลักขณา	เตชวงษ์	เลขานุการ

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
๒. มอบคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยรับรองดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกประธานคณะกรรมการแล้วเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามแต่งตั้งตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับ
๓. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติและการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวว่า ในการเสนอครั้งนี้เหตุใดไม่มีการเลือกประธานและในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการเลือกตั้งให้มีการประชุมคณาจารย์ประจำในแต่ละคณะ และข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนตามข้อ ๗ (๑) และข้อ ๗ (๒) แต่ในการสรรหาครั้งนี้ได้มีการประชุมหนึ่งวัน ๔ คณะ สามารถดำเนินการได้หรือไม่

นายกฤษฎา วิจารณ์สุวรรณ ชี้แจงว่า กรณีที่คณะกรรมการสรรหา ยังไม่ได้เลือกประธานนั้นตามข้อบังคับ ข้อ ๗ วรรคท้ายไม่ได้ระบุว่าต้องคัดเลือกประธาน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแก้ไขข้อบังคับให้ชัดเจนว่าให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกว่าที่กรรมการเป็นประธานได้เลย และในข้อบังคับก็ไม่ได้ระบุว่าให้คณะกรรมการเลือกตั้งส่งรายชื่อไปแต่ละคณะและดำเนินการเลือกที่คณะ คณะกรรมการเลือกตั้งทำงานแบบบูรณาการ ถูกต้องครบถ้วนตามข้อบังคับทุกประการ

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอไม่เห็นชอบการรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

นายพนพล ปรำงค์ทอง กล่าวว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ข้อ ๘ ที่กำหนดให้จัดประชุมคณาจารย์ประจำในแต่ละคณะนั้น ไม่ได้หมายความว่าจะต้องไปประชุมที่คณะ แต่หมายถึงให้จัดประชุมคณาจารย์ที่อยู่ในคณะนั้น ๆ ส่วนจะประชุมอย่างไร ที่ใด เป็นเรื่องรายละเอียด การที่คณะกรรมการเลือกตั้งจัดประชุมพร้อมกันที่ละ ๒ คณะ ในหอประชุมใหญ่ในเวลาเดียวกันเพราะเป็นเรื่องเดียวกัน แต่แยกกลุ่มนั่ง และแยกจุดในการลงคะแนนเสียง จึงเห็นว่าไม่ได้ดำเนินการขัดข้อบังคับแต่อย่างใด ไม่มีใครเสียสิทธิจากการจัดประชุมลักษณะนี้เพราะมีผลเท่ากันกับการไปจัดประชุมที่คณะ ดังนั้น จึงไม่ควรตีความให้ไกลเกินกว่าเจตนารมณ์ของกฎหมาย อย่างไรก็ตาม จากการใช้ข้อบังคับนี้มาหลายรอบพบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขหลายประการ เช่น การไม่ได้กำหนดว่าสภามหาวิทยาลัยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ทั้งที่ข้อบังคับอื่นในประเภทเดียวกันนี้กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรจะต้องแก้ไขปรับปรุงประเด็นต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนต่อไป

อธิการบดี กล่าวว่า ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นตัวอย่างในการสรรหาโดยไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ และในส่วนของข้อบังคับได้เสนอให้แก้ไขหลายครั้ง หากข้อบังคับใดไม่ทันสมัยก็ควรแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุมเสียงส่วนมากเห็นชอบรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบรับรองรายชื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

๑. นายจรัส	ยุรัมย์	กรรมการ
๒. นายจรินทร์	ตันซัवाल	กรรมการ
๓. นายนิติ	บ่อสุวรรณ	กรรมการ
๔. นายบุญสืบ	กลั่นธรรม	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริบูรณ์	ชอบทำดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ	วรรณชนง	กรรมการ
๗. นายปกาศิต	เจิมรอด	กรรมการ
๘. นางสาวสวิตา	อยู่สุขชี	กรรมการ
๙. นางสาวสิริวรรณ	สมิทธิอาภรณ์	กรรมการ
๑๐. นางรอรอง	แรมสียะ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรสวรรค์	คล้ายกัน	กรรมการ
๑๒. นางลักขณา	เดชวงษ์	เลขานุการ
๑๓. นางสาวกาญจน์พิชญา	ภิญญา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางศิรินทร์	สุวรรณทัศน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. มอบคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยรับรองดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกประธานคณะกรรมการแล้วเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามแต่งตั้ง ตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับ

๓. มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วย คุณสมบัติและการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ หลังจากการดำเนินการสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมให้นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการที่กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงานและลำดับการเบิกจ่าย เพื่อยุติการต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ร้อยละ

งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.)		
รายรับ (จากประมาณการรายรับ ๑๐๐% ประจำปี ๒๕๖๒)	๑๐๗,๔๙๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายรับจริง ประจำปี ๒๕๖๒	๕๒,๙๑๒,๒๒๓.๒๕	๔๙.๒๒
ผลต่าง รายรับจริง กับ ประมาณการรายรับ	๕๔,๕๘๐,๒๗๖.๗๕	๕๐.๗๘
วงเงินจัดสรร บกศ. (๘๐% ของประมาณการรายรับประจำปี ๒๕๖๒)	๘๕,๙๕๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ.	๓๔,๑๒๖,๗๗๒.๘๑	๓๙.๖๙
คงเหลือ บกศ.	๕๑,๘๒๗,๒๒๗.๑๙	๖๐.๓๑
เงินบำรุงการศึกษา (บกศ.คงคลัง เงินกัน)		
วงเงินจัดสรร บกศ.คงคลัง เงินกัน	๒๑,๒๒๘,๔๖๗.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ.คงคลัง เงินกัน	๗,๙๖๑,๗๘๗.๗๗	๓๗.๕๑
ยอดคงเหลือ บกศ.คงคลัง เงินกัน	๑๓,๒๖๖,๖๗๙.๒๓	๖๒.๔๙
เงินบำรุงการศึกษา (บกศ. เงินกัน)		
วงเงินจัดสรร บกศ. เงินกัน	๑,๑๑๔,๙๔๕.๕๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ. เงินกัน	๖๗๕,๕๘๙.๐๐	๖๐.๕๙
ยอดคงเหลือ บกศ. เงินกัน	๔๓๙,๓๕๖.๕๐	๓๙.๔๑
เงินบำรุงการศึกษา (บกศ.เพิ่มเติม เงินกัน)		
วงเงินจัดสรร บกศ.เพิ่มเติม เงินกัน	๔,๒๕๖,๕๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ.เพิ่มเติม เงินกัน	๒,๓๙๔,๙๒๑.๕๐	๕๖.๒๖
ยอดคงเหลือ บกศ.เพิ่มเติม เงินกัน	๑,๘๖๑,๖๒๘.๕๐	๔๓.๗๔
เงินบำรุงการศึกษา (บกศ.เพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๒)		
วงเงินจัดสรร บกศ.เพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๒	๑๔,๙๓๒,๘๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ.เพิ่มเติม	๘,๓๘๖,๔๒๗.๕๒	๕๖.๑๖
ยอดคงเหลือ บกศ.เพิ่มเติม	๖,๕๔๖,๓๗๒.๔๘	๔๓.๘๔

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพัชรี รุ่งจำรัส)
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานบัญชี

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ร้อยละ

เงินบำรุงการศึกษา (งบจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน)		
วงเงินจัดสรร งบจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย งบจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	๓๔,๓๕๐.๐๐	๕.๗๓
ยอดคงเหลือ บกศ.(งบจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน)	๕๖๕,๖๕๐.๐๐	๙๔.๒๘
งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)		
รายรับ (จากประมาณการรายรับ ๑๐๐% ประจำปี ๒๕๖๒)	๑๒,๗๘๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายรับจริง ประจำปี ๒๕๖๒	๓,๕๔๐,๑๖๐.๐๘	๒๗.๗๐
ผลต่าง รายรับจริง กับ ประมาณรายรับ	๙,๒๔๒,๓๓๙.๙๒	๗๒.๓๐
วงเงินจัดสรร กศ.บป. (๘๐% ของประมาณการรายรับประจำปี ๒๕๖๒)	๑๐,๒๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย กศ.บป.	๓,๖๗๑,๐๗๕.๒๗	๓๕.๙๐
ยอดคงเหลือ กศ.บป.	๖,๕๕๔,๙๒๔.๗๓	๖๔.๑๐
งบประมาณบัณฑิตศึกษา		
รายรับ (จากประมาณการรายรับ ๑๐๐% ประจำปี ๒๕๖๒)	๓,๐๓๘,๘๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายรับจริง ประจำปี ๒๕๖๒	๑,๖๑๑,๕๘๘.๗๓	๕๓.๐๓
ผลต่าง รายรับจริง กับ ประมาณรายรับ	๑,๔๒๗,๒๘๖.๒๗	๔๖.๙๗
วงเงินจัดสรร บัณฑิตศึกษา (๘๐% ของประมาณการรายรับประจำปี ๒๕๖๒)	๒,๔๓๑,๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บัณฑิตศึกษา	๑,๑๑๘,๑๒๐.๕๐	๔๕.๙๙
ยอดคงเหลือ บัณฑิตศึกษา	๑,๓๑๒,๙๗๙.๕๐	๕๔.๐๑
เงินบำรุงการศึกษา (บัณฑิต.คงคลัง เงินกัน)		
วงเงินจัดสรร บัณฑิต.คงคลัง เงินกัน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บัณฑิต.คงคลัง เงินกัน		๐.๐๐
ยอดคงเหลือ บัณฑิต.คงคลัง เงินกัน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ร้อยละ

เงินบำรุงการศึกษา (บัณฑิต.เพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๒)		
วงเงินจัดสรร บัณฑิต.เพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๒	๑,๖๑๑,๒๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บัณฑิต.เพิ่มเติม	-	๐.๐๐
ยอดคงเหลือ บัณฑิต.เพิ่มเติม	๑,๖๑๑,๒๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
งบประมาณ ตลาดนัด		
รายรับ (จากประมาณการรายรับ ๑๐๐% ประจำปี ๒๕๖๒)	๖,๖๐๘,๑๒๕.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายรับจริง ประจำปี ๒๕๖๒	๓,๙๖๔,๕๒๙.๑๙	๕๙.๙๙
ผลต่าง รายรับจริง กับ ประมาณการรายรับ	๒,๖๔๓,๕๙๕.๘๑	๔๐.๐๑
วงเงินจัดสรร ตลาดนัด (๘๐% ของประมาณการรายรับประจำปี ๒๕๖๒)	๕,๒๘๖,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย ตลาดนัด	๑,๙๔๕,๖๒๔.๖๑	๓๖.๘๐
ยอดคงเหลือ ตลาดนัด	๓,๓๔๐,๘๗๕.๓๙	๖๓.๒๐
งบประมาณ โรงอาหาร		
รายรับ (จากประมาณการรายรับ ๑๐๐% ประจำปี ๒๕๖๒)	๑,๖๗๓,๗๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายรับจริง ประจำปี ๒๕๖๒	๓๔๘,๘๔๒.๘๒	๒๐.๘๔
ผลต่าง รายรับจริง กับ ประมาณการรายรับ	๑,๓๒๔,๙๐๗.๑๘	๗๙.๑๖
วงเงินจัดสรร โรงอาหาร (๘๐% ของประมาณการรายรับประจำปี ๒๕๖๒)	๑,๓๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย โรงอาหาร	๑๘๗,๙๗๗.๕๐	๑๑.๐๔
ยอดคงเหลือ โรงอาหาร	๑,๑๕๑,๐๒๒.๕๐	๘๕.๙๖
เงินบำรุงการศึกษา (บกศ.คงคลัง)		
บกศ.คงคลัง ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๒๕๘,๘๓๔,๑๓๑.๖๔	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๗๒๒,๐๐๐.๐๐	๐.๒๘
ยอดคงเหลือ บกศ.คงคลัง	๒๕๘,๑๑๒,๑๓๑.๖๔	๙๙.๗๒

(นางสาวพัชรี รุ่งจำรัส)
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานโกลี

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยมีมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ เบิกจ่าย	ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๒	สูง(+) ต่ำ (-) กว่า เป้าหมาย
งบแผ่นดิน	๔๑๒,๓๙๙,๔๐๐.๐๐	๑๔๖,๗๓๘,๓๙๓.๐๐	๒๖๕,๖๖๑,๐๐๗.๐๐	๓๕.๕๘	๕๔	(๑๘.๔๒)
งบเงินรายได้	๑๑๕,๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๕๗,๓๐๒,๔๑๖.๑๐	๖๗,๘๙๒,๖๘๓.๙๐	๔๑.๐๖	๔๕	(๓.๙๔)
งบ บ.กศ.	๘๕,๙๙๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๑๒๖,๗๙๒.๘๑	๕๑,๘๖๗,๒๐๗.๑๙	๓๙.๖๙	๔๕	(๕.๓๑)
งบ กศ.บป.	๑๐,๒๒๖,๐๐๐.๐๐	๓,๖๗๑,๐๗๕.๒๗	๖,๕๕๔,๙๒๔.๗๓	๓๕.๙๐	๔๕	(๙.๑๐)
งบ บัณฑิตศึกษา	๒,๔๓๑,๑๐๐.๐๐	๑,๑๑๘,๑๒๐.๕๐	๑,๓๑๒,๙๗๙.๕๐	๔๕.๙๙	๔๕	๐.๙๙
งบ บกศ. (เพิ่มเติม)	๑๔,๙๓๒,๘๐๐.๐๐	๘,๓๘๖,๔๒๗.๕๒	๖,๕๔๖,๓๗๒.๔๘	๕๖.๑๖	๔๕	๑๑.๑๖
งบบัณฑิต (เพิ่มเติม)	๑,๖๑๑,๒๐๐.๐๐	-	๑,๖๑๑,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๔๕	(๔๕.๐๐)
รวมทั้งหมด	๕๒๗,๕๙๔,๕๐๐.๐๐	๑๙๙,๐๔๐,๘๐๙.๑๐	๓๒๘,๕๕๓,๖๙๐.๙๐	๓๖.๗๘		

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒)

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพฯ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบแผ่นดิน) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๒	สูง(+) ต่ำ(-) กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ เบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๑๒๐,๘๔๖,๒๐๐.๐๐	๓,๙๘๖,๔๐๘.๐๐	๓.๓๐	๔๕.๐๐	(๔๑.๗๐)
รายจ่ายประจำ	๒๙๑,๕๕๓,๒๐๐.๐๐	๑๔๒,๗๕๑,๙๘๕.๐๐	๔๘.๙๖	๕๗.๐๐	(๘.๐๔)
รายจ่ายภาพรวม	๔๑๒,๓๙๙,๔๐๐.๐๐	๑๔๖,๗๓๘,๓๙๓.๐๐	๓๕.๕๘	๕๔.๐๐	(๑๘.๔๒)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
(ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒)

๓. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบเงินรายได้)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบเงินรายได้) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๒	สูง(+) ต่ำ (-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ เบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๖,๕๐๓,๕๗๑.๗๑	๒,๘๘๐,๗๖๐.๖๑	๔๔.๓๐	๔๗	(๒.๗๐)
รายจ่ายประจำ	๑๐๘,๖๙๑,๕๒๘.๒๙	๔๔,๔๒๑,๖๕๕.๔๙	๔๐.๘๗	๔๕	(๔.๑๓)
รายจ่ายภาพรวม	๑๑๕,๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๔๗,๓๐๒,๔๑๖.๑๐	๔๑.๐๖	๔๕	(๓.๙๔)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒)

๔. ร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกรายหน่วยงาน (ภาพรวม)

หน่วยงาน	งบแผ่นดิน 54%	งบเงินรายได้ 45%	ภาพรวม	ลำดับที่
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	70.55	87.46	75.59	1
กองบริการการศึกษา	15.15	85.57	64.20	2
สถาบันวิจัยและพัฒนา	42.97	90.91	62.91	3
กองพัฒนานักศึกษา	12.98	69.11	59.99	4
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	60.43	40.00	57.58	5
โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคม	73.32	50.31	56.79	6
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	55.91	-	55.91	7
คณะวิทยาการจัดการ	52.31	59.15	54.40	8
คณะครุศาสตร์	53.92	51.83	53.49	9
โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	47.98	54.72	53.10	10
โรงเรียนสาธิตมัธยม	52.58	48.08	49.82	11
กองกลาง	40.88	75.71	46.58	12
ตรวจสอบภายใน		46.38	46.38	13
ศูนย์การศึกษานานาชาติ	46.22	-	46.22	14
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	43.06	50.65	45.76	15
สถาบันอยุธยาศึกษา	32.16	71.72	34.33	16
สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา		30.85	30.85	17
กองนโยบายและแผน	13.85	37.60	28.54	18
รวมทั้งสิ้น	43.00	67.06	48.25	

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมให้นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ
ตามทีมงานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและจำแนกตามตำแหน่ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒) เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้
รับทราบต่อไป

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						รวม
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานมหาวิทยาลัย			
	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการฯ)	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงานฯ)	
คณะครุศาสตร์	๔	๕	๑๔	๑๔	๔๑	๕๕	๖๙
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๔	๑๓	๒๒	๑๗	๖๐	๗๗	๙๙
คณะวิทยาการจัดการ	๕	๑๒	๑๗	๕	๔๓	๔๘	๖๕
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๕	๒๑	๓๖	๑๗	๔๖	๖๓	๙๙
รวม	๓๘	๕๑	๘๙	๕๓	๑๙๐	๒๔๓	๓๓๒

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์ (คน)	คุณวุฒิ		ร้อยละของ คณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ ที่อยู่ระหว่าง การศึกษาต่อ ในระดับ ปริญญาเอก (คน)
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ร้อยละ ๓๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๓๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๔๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๔๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๕๐)		
		ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	๖๙	๒๓	๔๖	๓๓.๓๓	๒๑	๐	๒๔	๑	๒๘	๕	๓๑	๘	๓๕	๑๒	๑๓
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๙๙	๒๖	๗๓	๒๖.๒๖	๓๐	๔	๓๕	๙	๔๐	๑๔	๔๕	๑๙	๕๐	๒๔	๑๔
คณะวิทยาการจัดการ	๖๕	๑๐	๕๕	๑๕.๓๘	๒๐	๑๐	๒๓	๑๓	๒๖	๑๖	๒๙	๑๙	๓๓	๒๓	๑๓
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๙๙	๓๒	๖๗	๓๒.๓๒	๓๐	๖	๓๕	๓	๔๐	๘	๔๕	๑๓	๕๐	๑๘	๑๖
รวม	๓๓๒	๙๑	๒๔๑	๒๗.๔๑	๑๐๐	๙	๑๑๖	๒๕	๑๓๓	๔๒	๑๔๙	๕๘	๑๖๖	๗๕	๕๖

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕๒.๓ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายและดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ฉะนั้น เพื่อให้การกำกับติดตามการดำเนินงานดังกล่าวของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง อธิการบดีจึงขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมาของ ๕ พื้นที่ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี (เพิ่มเติม)
 ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

(รายงานภาพรวมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน (มีนาคม – เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

มหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมาของ ๕ พื้นที่ ดังนี้

พื้นที่ ๑. บ้านอบทม ต.ยี่ล้น อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง //ผู้รับผิดชอบ คณะวิทยาการจัดการ

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “ร่วมมือชีวิต พิชิต ภาวะเพาะอาหาร” พื้นที่ บ้านอบทม ตำบลยี่ล้น อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)	✓					
๒.	โครงการ การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างอาชีพภายใต้โครงการ ๙๑๐๑ ในบ้านอบทม จ.อ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๓.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสำหรับผู้สูงอายุบ้านอบทม ตำบลยี่ล้น อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๔.	โครงการ การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างอาชีพภายใต้โครงการ ๙๑๐๑ ใน บ้านอบทม จ.อ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๕.	โครงการ การส่งเสริมอาชีพการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์จากกล้วย (ภายใต้โครงการ แก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)		✓				
๖.	โครงการนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ “ครื้นเครงวันละนิด เพื่อสุขภาพจิตที่ดีของผู้สูงอายุ” (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)			✓			
๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการลดต้นทุนการปลูกข้าวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านอบทม ตำบลยี่ล้น อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)	✓					
๘.	โครงการการพัฒนาช่องทางทางการตลาดออนไลน์เพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านอบทม ตำบลยี่ล้น อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๙.	โครงการการพัฒนาสื่อวัฒนธรรมการเรียนการสอนในยุค ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๑๐.	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านยาเสพติด “ล้อมรั้วให้ครอบครัว ล้อมรั้วป้องกันยาเสพติด” ๔			✓			
๑๑.	โครงการภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาน้องในชุมชน รุ่นที่ ๔ “พูดพิศ พ.ไฟ						✓
๑๒.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ชุมชนอบทม ตำบลยี่ล้น อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง		✓				
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน	๒	๖	๒			๒

พื้นที่ ๒. บ้านลาว ต.เทวราช อ.ไชโย จ.อ่างทอง //ผู้รับผิดชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการออกแบบและพัฒนาบรรจุภัณฑ์ชุมชนบ้านลาว ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๒.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “ร่วมมือชีวิต พิชิตกระเพาะอาหาร” บ้านลาว ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)	✓					
๓.	โครงการการพัฒนาสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอนในยุค ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๔.	โครงการ การควบคุมศัตรูพืชโดยชีววิธี (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)		✓				
๕.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “พืชสวนครัวสร้างรายได้” ๒ (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)	✓					
๖.	โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกจากกระดาษและเชือกกล้วย ชุมชนบ้านลาว (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)		✓				
๗.	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้แบบใช้น้ำตนเองของเยาวชน ผ่านภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วย เว็บแอปพลิเคชัน ในชุมชนบ้านลาว จ.อ่างทอง (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ ๒๕๖๒)			✓			
๘.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม : พัฒนาการเป็นนักร้องในชุมชนบ้านลาว (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒)					✓	
๙.	กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บ้านลาว” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ชุมชน กระบวนการผลิต การประกันคุณภาพสินค้า และการขอรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์		✓				
๑๐.	โครงการ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านลาว ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง						✓
๑๑.	โครงการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากต้นกล้วย ชุมชนบ้านลาว		✓				
๑๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านยาเสพติด “ล้อมรักให้ครอบครัว ล้อมรั้วป้องกันยาเสพติด” ๕			✓			
๑๓.	กิจกรรม การพัฒนาสมรรถนะในการบริหารจัดการชุมชนบ้านลาว			✓			
๑๔.	โครงการภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาน้องในชุมชน รุ่นที่ ๓ “พูดพิศ ฟังไพ”						✓
๑๕.	จัดทำสารคดีเทิดพระเกียรตินำเสนอด้านการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ชุมชนบ้านลาว			✓			
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน	๒	๕	๔		๑	๓

พื้นที่ ๓. บ้านคลองทราย ต.คลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาตำราอาหารเพื่อสุขภาพจากเห็ดโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มแปรรูปเห็ด บ้านคลองทราย (ภายใต้ โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ งานวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๒.	โครงการ การส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และการสร้างชุมชนน่ายุทธ์ของผู้สูงวัยในชุมชน ท้องถิ่น บ้านคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)			✓			
๓.	โครงการคุณภาพชีวิตและการสร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุ บ้านคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๔.	โครงการธรรมอารมณ์ดีสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ๑ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๕.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “พืชสวนครัวสร้างรายได้” ๓ (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)	✓					
๖.	โครงการ การพัฒนาช่องทางทางการตลาดออนไลน์เพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน บ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๗.	โครงการฝึกอบรม เทคนิคพื้นฐานด้านจุลชีววิทยา เทคนิคการถ่ายเชื้อเห็ดแบบปลอดเชื้อบ้านคลองทราย (๑) ตำบลคลองจิกอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๘.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาปรับปรุงสถานที่ของชุมชนให้สามารถดำเนินการทางด้านจุลชีววิทยาให้เป็นสภาพปลอดเชื้อได้ บ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โครงการต่อเนื่องจาก โครงการฝึกอบรม เทคนิคพื้นฐานด้านจุลชีววิทยา เทคนิคการถ่ายเชื้อเห็ดแบบปลอดเชื้อ) (๒) (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๙.	โครงการวิจัยการศึกษาข้อมูลประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมเพื่อจัดทำคู่มือการท่องเที่ยวบ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)					✓	
๑๐.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาอาหารพื้นบ้านของชุมชนบ้านคลองทรายเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เทศกาลบุญในวันผ้าป่าสามัคคี ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้ โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ งานวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)					✓	
๑๑.	โครงการภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาน้องในชุมชน รุ่นที่ ๑ “พูดฟัง ฟังได้” ณ โรงเรียนวัดวิเวกอายุพัด (ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)						✓
๑๒.	โครงการ การจัดการพื้นที่สีเขียวในชุมชนอย่างยั่งยืน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)				✓		
๑๓.	โครงการ ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “ร่วมมือชีวิต พืชผักเพาะอาหาร” พื้นที่ บ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๑)	✓					

๑๔.	โครงการคัดกรองสุขภาพและให้ความรู้แก่กลุ่มเกษตรกรผู้มีภาวะเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีกำจัดศัตรูพืชบ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)				✓		
๑๕.	โครงการการพัฒนาสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอนในยุค ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๑๖.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง “ผักพื้นบ้านสร้างอาชีพ” ๕ (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)	✓					
๑๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเห็ดแบบปลอดเชื้อบ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๑๘.	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ชุมชนท้องถิ่น ณ ห้องสมุดโรงเรียนวัดวิเวกอายุพัด หมู่ ๓ ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา						✓
๑๙.	โครงการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวชุมชนบ้านคลองจิก (ภายใต้โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ งานวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒)				✓		
๒๐.	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การยกระดับสแน็คเห็ด” และ “การยกระดับเห็ดสวรรค์ทรงเครื่อง”		✓				
๒๑.	การจัดประชุม เรื่อง “การออกแบบฉลาก และบรรจุภัณฑ์” โดยได้ทำการคัดเลือกบรรจุภัณฑ์ขนาดและรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด และร่วมกันพัฒนารูปแบบฉลากเบื้องต้นสำหรับผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด เพื่อดำเนินการออกแบบ และจัดพิมพ์ต่อไป		✓				
๒๒.	กิจกรรมถ่ายทอดการสำรวจและแนวทางบริหารจัดการแหล่งน้ำสู่โรงเรียน ชุมชน ภายใต้โครงการ การประเมินคุณภาพน้ำเพื่อการบริหารจัดการแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน				✓		
๒๓.	อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการ “การพัฒนาความฉลาดทางสุขภาพ (Health Literacy) ของผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในชุมชน บ้านคลองจิก”			✓			
๒๔.	โครงการสุขภาพดีโภชนาการดี ออกกำลังกายดี สำหรับผู้สูงอายุ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒)			✓			
๒๕.	โครงการนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ “ครั้นครั้นวันละนิด เพื่อสุขภาพจิตที่ดีของผู้สูงอายุ” ๔			✓			
๒๖.	โครงการ การเสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาท้องถิ่นสู่สังคมสีเขียวอย่างยั่งยืน ชุมชนบ้านคลองทราย ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา				✓		
๒๗.	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการห้องสมุดสัญจรส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๒ จักสานา						✓
๒๘.	โครงการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวชุมชนบ้านคลองจิก		✓				
๒๙.	การถ่ายทอดภูมิปัญญาอาหารพื้นบ้านของชุมชนบ้านคลองทรายเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เทศกาลบุญในวันผ้าป่าสามัคคี ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา					✓	
๓๐.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาตำรับอาหารเพื่อสุขภาพจากเห็ดโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มแปรรูปเห็ด บ้านคลองทราย		✓				
๓๑.	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๔ “มะนาวสร้างรายได้”		✓				
๓๒.	จัดทำสารคดีเห็ดพระเกียรตินำเสนอด้านการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ชุมชนบ้านคลองทราย			✓			
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน	๓	๑	๖	๔	๔	๔

พื้นที่ ๔. บ้านลำไทร ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศบ้านลำไทร ตำบลลำไทร อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (โรงเรียนวังน้อยวิทยาคม หมู่ที่ ๔ บ้านนราวัลย์ ตำบลลำไทร) (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๒.	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ชุมชนท้องถิ่น ณ โรงเรียนวัดลาดทราย (ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)						✓
๓.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง "ผักพื้นบ้านสร้างอาชีพ" (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)	✓					
๔.	โครงการนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ "ครื้นเครงวันละนิด เพื่อสุขภาพจิตที่ดีของผู้สูงอายุ" (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๕.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง "พืชสวนครัวสร้างรายได้" (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)	✓					
๖.	โครงการธรรมอารมณ์ดีสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ๒ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๗.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง "ร่วมมือชีวิต พิชิตกระเพาะอาหาร" พื้นที่ บ้านลำไทร ตำบลลำไทร อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	✓					
๘.	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านยาเสพติด "ล้อมรั้วให้ครอบครัว ล้อมรั้วป้องกันยาเสพติด" ๒ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๙.	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านยาเสพติด พื้นที่บ้านลำไทร ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)			✓			
๑๐.	โครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุ บ้านลำไทร อ.วังน้อย จ. พระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๑๑.	โครงการ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพและการสร้างชุมชนน่าอยู่ของผู้สูงวัยในชุมชน ท้องถิ่น ในพื้นที่บ้านลำไทร อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)			✓			
๑๒.	โครงการการพัฒนาสื่อนวัตกรรมการเรียนการสอนในยุค ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๑๓.	โครงการการพัฒนาครูโดยการบูรณาการกรอบแนวคิด PLC กับแนวทางการสอนที่เน้นการแก้ปัญหาในศตวรรษที่ ๒๑ ณ โรงเรียนวิเชียรกลิ่นสุคนธ์อุปถัมภ์(ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๑๔.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒ (หล่อเลี้ยงชีวิตด้วยวิถีพอเพียง)	✓					
๑๕.	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการห้องสมุดส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครั้ง						✓

	ที่ ๑ ลูกชุปฯ						
๑๖.	อบรมเชิงปฏิบัติการห้องสมุดสัญจรส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๒ เค้กกล้วยฯ						✓
๑๗.	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการห้องสมุดสัญจรส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๓ อยู่อย่างไรให้มีความสุข						✓
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน	๔	๑	๕			๗

พื้นที่ ๕. บ้านพยอม ต.พยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ คณะครูศาสตร์

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างรายได้แก่ผู้สูงอายุบ้านพยอม ตำบลพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)		✓				
๒.	โครงการการจัดกิจกรรมนันทนาการและการออกกำลังกายในผู้สูงอายุบ้านพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)			✓			
๓.	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสาร ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “ร่วมมือชีวิต พืชดี กระเพาะอาหาร” บ้านพยอม ตำบลพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)	✓					
๔.	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านยาเสพติด “ล้อมรั้วให้ครอบครัว ล้อมรั้วป้องกันยาเสพติด” ๑ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๕.	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านยาเสพติด พื้นที่บ้านพยอม ตำบลพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)			✓			
๖.	โครงการการพัฒนาสื่อวัตกรรมการเรียนการสอนในยุค ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑)						✓
๗.	โครงการธรรมอารมณ์ดีสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ๔ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๘.	โครงการ : การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่๒)						✓
๙.	โครงการ : ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ “สุขภาพดี ชีวี้งยืน” (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่๒)			✓			
๑๐.	โครงการค่ายภาษาอังกฤษเชิงวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (โรงเรียนชลประทานอนุเคราะห์) (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่๒)						✓
๑๑.	โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการจัดการห้องเรียน ๔.๐ (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่๒)						✓
๑๒.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หล่อเลี้ยงชีวิตด้วยวิถีพอเพียง)	✓					
๑๓.	โครงการการผลิตผลิตภัณฑ์ข้าวแต่นิ่วเบญจรงค์หลากหลายรส		✓				
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน	๒	๒	๕			๔

พื้นที่ ๖ ต.บ้านขล้อย อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง "ผักพื้นบ้านสร้างอาชีพ" ๒ (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๒.	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พวงหรีดเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๓.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๑ "มะนาวสร้างรายได้" (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน			๓				

พื้นที่ ๗ ต.พันสัง อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง "ผักพื้นบ้านสร้างอาชีพ" ๑ (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๒.	โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ "อาชีพผู้สูงอายุ เพิ่มคุณค่า ชีวิต ยามชรา" ๑ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๓.	โครงการพัฒนาหัตถกรรมผักตบชวา ภูมิปัญญาแห่งพันสัง (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๔.	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากผักตบชวา (การป้องกันการเกิดเชื้อราในผลิตภัณฑ์จากผักตบชวา) (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๕.	โครงการธรรมอารมณ์ดีสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ๓ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๖.	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผักตบชวาเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๗.	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกล้วยเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๘.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๒ "มะนาวสร้างรายได้"		✓				
๙.	โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ ด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้สูงอายุ "พูดฟัง ฟังพูด ฟังฟัง"						✓
๑๐.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผักตบชวา		✓				
รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน			๗	๒			๑

พื้นที่ ๘ ต.บางนมโค อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา //ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ "ครื้นเครงวันละนิด เพื่อสุขภาพจิตที่ดีของผู้สูงอายุ" ๒ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๒.	โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ ด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้สูงอายุ "พูดพิต ฟ.พัน" (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๓.	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่ (ป้องกันการเกิดเชื้อราในผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่) (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๔.	โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ "อาชีพผู้สูงอายุ เพิ่มคุณค่า ชีวิต ยามชรา" (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๕.	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านยาเสพติด "ล้อมรั้วให้ครอบครัว ล้อมรั้วป้องกันยาเสพติด" ๓ (ภายใต้โครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเอง และผู้อื่น งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)			✓			
๖.	โครงการภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาน้องในชุมชน รุ่นที่ ๒ "พูดพิต ฟ.ไฟ" (ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)						✓
๗.	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากหวายเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ตลาดสากล (ภายใต้โครงการแก้ไขความยากจนของประชาชนในเขตชนบท งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)		✓				
๘.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๓ "มะนาวสร้างรายได้"		✓				
๙.	โครงการธรรมอารมณ์ดีสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ๕			✓			
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน		๔	๔			๑

โครงการอื่นๆ //ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้าน					
		๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑.	โครงการพัฒนาบุคลากรครู กศน. ด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน (ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)						✓
๒.	โครงการพัฒนาบุคลากรครู กศน. ด้านการจัดทำแผนการเรียนการสอนแบบบูรณาการ (ภายใต้โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒)						✓
๓.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ๕ "มะนาวสร้างรายได้" ตำบลคลองวัว อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง		✓				
๔.	โครงการนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ "ครื้นเครงวันละนิด เพื่อสุขภาพจิตที่ดีของผู้สูงอายุ" ๕ ณ รพ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองวัว อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง			✓			
	รวมจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้วในแต่ละด้าน		๑	๑			๒

ด้าน ๑	หมายถึง การสืบสานโครงการตามพระราชดำริและนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
ด้าน ๒	หมายถึง การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
ด้าน ๓	หมายถึง การพัฒนาด้านสังคม
ด้าน ๔	หมายถึง การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
ด้าน ๕	หมายถึง การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ด้าน ๖	หมายถึง การพัฒนาโรงเรียน ครู นักเรียน และ/หรือ บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่
๖ ด้าน	รวมโครงการทั้งสิ้น

โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ งานวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ คณะ/สำนัก/สถาบัน) พื้นที่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดอ่างทอง		
๒.๑	โครงการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวชุมชนบ้านคลองจิก	ควจ.
๒.๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบจำลองสถานการณ์โซ่อุปทาน (Beer Game) เพื่อปั้นนักโลจิสติกส์สู่ชุมชน	ควจ.
๒.๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์โครงการลงทุนทางธุรกิจของชุมชน	ควจ.
๒.๔	การถ่ายทอดภูมิปัญญาอาหารพื้นบ้านของชุมชนบ้านคลองทรายเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่เทศกาลบุญในวันผ้าป่าเข้ามิด ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ควจ.
๒.๕	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการสร้างตราสินค้าและสื่อดิจิทัลสำหรับธุรกิจชุมชน	ควจ.
๒.๖	เผยแพร่ความรู้กฎหมายครอบครัวและมรดกสู่ชุมชน	คมส.
๒.๗	ค่ายภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่นสัญจร	คมส.
๒.๘	English Edutainment Day Camp	คมส.
๒.๙	บริการวิชาการเผยแพร่วัฒนธรรมไทย-จีน	คมส.
๒.๑๐	การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชน	คมส.
๒.๑๑	การพัฒนาสมรรถนะในการบริหารจัดการชุมชนบ้านลาว	คมส.
๒.๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการอ่านและเขียนภาษาไทยเพื่อชุมชน	คมส.
๒.๑๓	เยาวชนรู้เท่าทันสื่อ	คมส.
๒.๑๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาห้องสมุดโรงเรียน	คมส.
๒.๑๕	การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาจักสานพัดชุมชนบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	คมส.
๒.๑๖	ประวัติศาสตร์ท้องถิ่นอยุธยา – อ่างทอง กับการจัดการเรียนการสอนประวัติศาสตร์	คมส.
๒.๑๗	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การทำไข่เค็มดินสอพองผสมเกลือไอโอดีน ไข่เค็มดินสอพองสูตรสมุนไพรและไข่เค็มดองน้ำเกลือ”	คมส.
๒.๑๘	การใช้ประโยชน์และการขยายพันธุ์พืชพื้นบ้านในตำรับยาแผนโบราณ	ควท.
๒.๑๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ วัสดุกรองน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร	ควท.
๒.๒๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ประโยชน์จากจุลินทรีย์เพื่อการเกษตร	ควท.
๒.๒๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาตำรับอาหารเพื่อสุขภาพจากเห็ดโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มแปรรูปเห็ด บ้านคลองทราย	ควท.
๒.๒๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ควท.
๒.๒๓	โครงการ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่องไฟฟ้ากระตุกหัวใจ	ควท.
๒.๒๔	โครงการ การอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์ทางสถิติวิศวกรรม	ควท.
๒.๒๕	โครงการ การเขียนโปรแกรมเบื้องต้น	ควท.
๒.๒๖	โครงการ ขาววิทย์(สิ่งแวดล้อม)พบนักปราชญ์	ควท.

๒.๒๗	โครงการ พัฒน่าน้ำมันหอมระเหยจากพืชสมุนไพรสมุนไพรผลิตภัณฑ์ส่วนบุคคลที่ได้รับรองมาตรฐาน	ควท.
๒.๒๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอน บน Google Apps for Education	ควท.
๒.๒๙	โครงการเทคนิคการผลิตเบเกอรี่อย่างง่ายในเชิงการค้า	ควท.
๒.๓๐	โครงการ การพัฒนาความสามารถของชุมชนในการผลิตและใช้ประโยชน์จากพืชผักสมุนไพรที่ปลอดภัยจากสารพิษ	ควท.
๒.๓๑	เรียนรู้ภาษาไทยอย่างสนุก	คคศ.
๒.๓๒	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างสื่อเอนิเมชันเด็กปฐมวัยในการจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑”	คคศ.
๒.๓๓	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างสื่อและกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีปฏิสัมพันธ์ด้วยโปรแกรม PowerPoint	คคศ.
๒.๓๔	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเคลื่อนไหวพื้นฐานที่ส่งผลต่อวิถีชีวิตสุขภาพสำหรับครูในพื้นที่เป้าหมาย	คคศ.
๒.๓๕	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดกิจกรรมและการจัดค่ายภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารใน	คคศ.
๒.๓๖	อบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ โดยใช้สะเต็มศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรมในยุคดิจิทัล ๔.๐	คคศ.
๒.๓๗	การพัฒนาการสอนสังคมศึกษาและการผลิตนวัตกรรมการศึกษา	คคศ.

หมายเหตุ : คำอธิบายโครงการและกิจกรรมด้านต่าง ๆ

ด้าน ๑ หมายถึง การสืบสานโครงการตามพระราชดำริและนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้าน ๒ หมายถึง การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ด้าน ๓ หมายถึง การพัฒนาด้านสังคม

ด้าน ๔ หมายถึง การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ด้าน ๕ หมายถึง การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ด้าน ๖ หมายถึง การพัฒนาโรงเรียน ครู นักเรียน และ/หรือ บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๖ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๗ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้าน Smart University มหาวิทยาลัยขอนแก่นผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา ดังนี้

๑. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์เครือข่าย (CoreSwitch) เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอส่งของ

๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการ ส่งมอบครุภัณฑ์เรียบร้อยแล้ว และอยู่ในขั้นตอนการเบิกจ่ายครุภัณฑ์ดังนี้

- ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผลแบบที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ เครื่อง
- ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบที่ ๒ จำนวน ๒ เครื่อง
- ครุภัณฑ์เครื่องสำรองไฟฟ้า ๑ เครื่อง

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๘ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้าน Green University

โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University

ผลการดำเนินงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University

๑. ประยุกต์ศิลป์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ออกแบบงานศิลปะ การกำหนดจุดวางชิ้นงานภายในอาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา
- รวบรวมวัสดุ อุปกรณ์ ที่รอการจำหน่ายจากสำนักวิทยบริการเพื่อใช้ในการผลิตชิ้นงาน
- ออกแบบ และทดสอบวัสดุเพื่อผลิตชิ้นงาน โดยใช้ส่วนของขวดพลาสติก ขวดพลาสติก ป้ายไวนิล
- หัวหน้าโครงการและนักศึกษาสาขาประยุกต์ศิลป์ร่วมพัฒนาแนวคิดสำหรับชิ้นงานเพิ่มเติม
- เตรียมขอบันทึกเปลี่ยนหมวดเงินจำค่าใช้จ่ายเป็นค่าครุภัณฑ์ เนื่องจากวัสดุที่ซื้อมาประกอบก่อให้เกิดชิ้นงานที่คงทน

๒. การกำจัดใบไม้ด้วยไส้เดือน ต้นแบบกิจการเพื่อสังคม

- ศึกษาการทดแทนวัสดุเลี้ยงไส้เดือนด้วยเศษหญ้าสนาม ซึ่งปกติการเลี้ยงไส้เดือนในระยะเพิ่มจำนวนจำเป็นต้องมีการให้อาหารตั้งต้นเป็นมูลสัตว์และขุยมะพร้าว
- อบรมนักศึกษา ถึงวิธีการเลี้ยง และดูแลไส้เดือนเพื่อผลิตมูลไส้เดือน
- เริ่มผลิตมูลไส้เดือนจากเศษผัก
- การพัฒนาการผลิตมูลไส้เดือนจากเศษใบไม้เสร็จสมบูรณ์ และมีการบรรจุมูลไส้เดือนเพื่อเตรียมจัดจำหน่าย โดยทำความร่วมมือกับร้านค้าในตลาดต้นไม้บึงพระราม โดยบูรณาการกิจกรรมการผลิตมูลไส้เดือนเข้ากับกิจกรรมการฝึกประสบการณ์ภาคสนามของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ สาขาเทคโนโลยีการผลิตพืช และการวิเคราะห์องค์ประกอบของมูลไส้เดือนกับนักศึกษาสาขาสิ่งแวดล้อม
- เตรียมทดสอบและพัฒนามูลไส้เดือนจากเศษหญ้า

๓. การบริหารจัดการขยะในโรงอาหารอย่างมีประสิทธิภาพ

- ทำการจัดซื้อถังขยะพลาสติกแล้ว และอยู่ระหว่างการออกแบบสติกเกอร์ระบุชนิดของขยะ จำนวน ๘ ชนิด คาดว่าติดตั้งภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- อยู่ระหว่างการจัดหาไบโसेนราคา แก้วพลาสติกชนิดที่สามารถล้างด้วยเครื่องล้างอัตโนมัติ (ฝ่ายอาคาร)
- ผู้รับเหมาจัดนิทรรศการการลดใช้พลาสติกในโรงอาหาร พัฒนาแนวคิดและออกแบบกราฟฟิก
- อยู่ระหว่างการรื้อติดตั้งป้ายรณรงค์ลดการใช้กล่องโฟมและหลอดดูด

๔. บริหารจัดการขยะใน ควจ.

- ศึกษารูปแบบการแยก และรูปแบบถังขยะที่เหมาะสม
- ดำเนินการซื้อถังขยะแล้ว และติดตั้งทั้งภายในและภายนอกอาคาร
- อยู่ระหว่างเตรียมการการอบรมนักศึกษา เรื่องการแยกขยะ

๕. การบริหารจัดการขยะพิษใน ควท.

- ได้ศึกษารูปแบบการแยก และรูปแบบถังขยะที่เหมาะสม
- ประสานงานกับหน่วยงานรับกำจัดขยะพิษจากหน่วยงานรัฐและเอกชนเรียบร้อยแล้ว
- อบรมเรื่องการจัดสารพิษและสารเคมีในห้องปฏิบัติการแก่อาจารย์และผู้สนใจ
- อยู่ระหว่างการแก้ไขเอกสารข้อจ้างถังขยะ

๖. ห้องสมุดกิจกรรมสีเขียว (Hand - on green library)

- ขอความร่วมมือกับรายวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในชีวิตประจำวัน เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมเข้าฝึกการ recycle ขยะเป็นของใช้ชนิดต่าง ๆ จากหลอดดูดที่ใช้แล้ว
- การอบรมนักศึกษาในรุ่นภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐ คน นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ห้องสมุดกิจกรรมสีเขียว ได้ผลิตชิ้นงานจากของเหลือใช้ เช่นหลอดดูด กระดาษเอฟโฟลด์เป็น ดอกไม้ ตะกร้า
- อยู่ระหว่างการเตรียมการอบรมนักศึกษาในรุ่นที่ ๒ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐ คน

๗. จักรยานปันรู้ ปันสุขภาพ (ARU Bike Sharing)

- สืบค้นราคาและออกแบบจุดจอดรถจักรยานประเภทซื้อขาดประจำคณะ
- เนื่องจาก mobike อยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร จึงไม่พร้อมดำเนินการกับลูกค้ารายใหม่
- คณะกรรมการกำหนดให้มีการจัดซื้อจักรยานภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ และทำจุดจอดภายในมหาวิทยาลัย

๘. การพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปเลือก วิชาพลเมืองสีเขียว

- จัดเตรียมร่าง มคอ.๓ เรียบร้อยแล้ว
- มีการวิพากษ์รายวิชาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และส่ง มคอ.๓ ให้กับกองบริการการศึกษาแล้ว

๙. กระบวนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่หัวใจสีเขียว (กองพัฒนานักศึกษา)

- เนื่องจากกองพัฒนานักศึกษามีภารกิจจำนวนมาก และด้วยอาจารย์ฤดี เสริมชยุต ดำเนินกิจกรรม ธรรมะดีในการเรียนการสอนอยู่แล้ว เพื่อให้เกิดการบูรณาการกิจกรรมกับนักศึกษา จึงให้อาจารย์ฤดี เสริมชยุตเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมกับกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งคาดว่าจะมีกิจกรรมธรรมะดีเกิดขึ้นในไตรมาส ๒ นี้

๑๐. การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร เพื่อการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

- ทำความร่วมมือกับ บริษัท คิด คิด จำกัด นำแอปพลิเคชัน Ecolife มาใช้ในบ้านอาหารร้านค้า และร้านสะดวกซื้อในมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบการลดขยะประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง และการประเมินค่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์แยกตามชนิดของขยะ
- จัดทำสื่อธรรมะดีให้มีการใช้แอปพลิเคชัน Ecolife
- ประกาศผู้มีคะแนนสูงสุดของเดือนมกราคม ๒๕๖๒
- เตรียมการรวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้า น้ำ และเชื้อเพลิงของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการประเมินค่าการปลดปล่อยคาร์บอนองค์กร

๑๑. เพิ่มและทดแทนต้นไม้ในเขตมหาวิทยาลัย

- มีการรวบรวมข้อเสนอของกรรมการ เพื่อใช้วางแผนการปลูกต้นไม้โดยรวมในมหาวิทยาลัย
- กำหนดจุดปลูก และชนิดของต้นไม้ที่จะปลูกแล้ว
- อยู่ระหว่างการเตรียมเอกสารซื้อจ้าง เพื่อปลูกต้นไม้ทดแทน

๑๒. ระบบการจัดการขยะส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

- มีการรวบรวมข้อมูล ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการถึงการคัดแยก และการหารูปแบบถังขยะ
- มีการออกแผ่นป้ายระบุประเภทของถังขยะเพื่อลงความเห็นนำไปใช้ร่วมกัน
- คัดป้ายแยกชนิดถังขยะในถังขยะส่วนกลางของมหาวิทยาลัย
- เตรียมให้ความรู้แม่บ้าน และซักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาของการมีถังขยะแยกกระจายและไม่มีป้ายระบุจำนวน นอกจากนี้พบว่า แม่บ้านแยกถังขยะออกจากกัน โดยไม่ได้คำนึงความเหมาะสม
- เตรียมจัดซื้อถังขยะเพิ่มเติมทดแทนถังที่ชำรุด

ข้อสังเกตที่น่าสนใจ

๑. มหาวิทยาลัยควรกำหนดจุดทิ้งขยะและเวลาที่ทิ้งขยะของแม่บ้าน เนื่องจากปัจจุบันถังขยะเต็มเพราะแม่บ้านนำขยะจากอาคารมาทิ้งในถังขยะแยกประเภท จึงทำให้การแยกขยะของนักศึกษายังไม่

ประสบผลสำเร็จ แม้จะมีการแยกเพียง ๓ ประเภท และถึงแม้จะเตรียมถึงขยะทั่วไปไว้ ถึง ๔ ถึงต่อจุด พบว่าไม่เพียงพอต่อการทิ้ง เนื่องจากแม่บ้านทิ้งขยะตลอดเวลา

๒. นักศึกษาไม่สนใจการทิ้งขยะให้ถูกระเบียบ พบการทิ้งโดยไม่แยกถัง

๑๓. การสร้างและพัฒนาแผนการจัดการมหาวิทยาลัยด้วยประสบการณ์มหาวิทยาลัยสีเขียวที่
เลี้ยง

- กรรมการผู้รับผิดชอบโครงการคัดเลือก แหล่งทัศนศึกษาและดูงานของคณะกรรมการ
- เตรียมเอกสารสำหรับเข้าศึกษาดูงานที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๔. การจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้เกิดขึ้นระหว่าง ๔ คณะ และหน่วยงานอื่น ๆ

- จัดทำแผนปฏิทินการประชุมเพื่อจัดทำ KM ของ ๔ หน่วยงาน
- ทำการออกแบบใบบันทึกการดำเนินงานตามกระบวนการ KM แล้ว
- หน่วยงานแต่ละหน่วย อยู่ระหว่างการบันทึกการดำเนินงานในการประชุมของ คณะกรรมการโครงการย่อย
- อยู่ระหว่างดำเนินการขอซื้อจ้างวัสดุ สำหรับจัดงาน KM ร่วมกับมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๙ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา
ภาษาอังกฤษ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๙ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ
กิจกรรมไตรมาส ๒

ที่	กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี
๑	อบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับ A๑(๓๐๐ คน)	๑๐ มกราคม ๒๕๖๒
๒	อบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับ A๒(๔๕๐ คน)	
๓	อบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับ B๑(๒๐๐ คน)	
๔	อบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับ B๒(๑๕๐ คน)	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๕	จ้างเหมาดำเนินการจัดสอบ Placement test	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดจ้าง
๖	ค่ายภาษาอังกฤษเชิงวิชาการสำหรับนักศึกษา คณะครุศาสตร์	๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๗	ค่ายภาษาอังกฤษเชิงวิชาการสำหรับนักศึกษา	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑๐ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้าน UBI

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เมษายน ๒๕๖๒
๒	เสนอแต่งตั้งผู้อำนวยการ	๑-๕ เมษายน ๒๕๖๒
๓	ประชุมทบทวนภารกิจ /วางแผนการดำเนินงาน	๑-๕ เมษายน ๒๕๖๒
๔	จัดกิจกรรมค่ายอาสา SE UBI	๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๒
๕	ปรับปรุงสถานที่ให้เหมาะสมกับการทำงาน	เมษายน ๒๕๖๒
๖	จัดทำเว็บไซต์ และสื่อมัลติมีเดีย	เมษายน ๒๕๖๒
๗	จัดทำคู่มือแนะนำการเข้ารับบริการบ่มเพาะของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒
๘	จัดฝึกอบรมการจัดทำแผนธุรกิจ และประกวดการทำแผนธุรกิจ	พฤษภาคม ๒๕๖๒
๙	จัดกิจกรรมประชุมสัมมนา และจัดนิทรรศการ ด้านบ่มเพาะวิสาหกิจ BI	พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๐	กิจกรรมบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑๑	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๓๖๐ วัน	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒
๑๒	เชิญคณะกรรมการประเมิน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๓๖๐ วัน	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑๑ ขออนุมัติงบประมาณคงคลังการจัดโครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีการบรรจุบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒๖ คน บุคลากรที่บรรจุใหม่ต้องได้รับปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ พันธกิจของมหาวิทยาลัย นโยบายและยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย หน้าที่ความรับผิดชอบของอาจารย์ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระบวนการในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา กระบวนการในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการประกันคุณภาพนักศึกษา ตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่บรรจุใหม่ในช่วงเวลาเดียวกัน ได้มีโอกาสทำความรู้จักกัน ทำงานร่วมกันผ่านกระบวนการพัฒนาอาจารย์ใหม่ ซึ่งจะส่งผลให้เป็นเครือข่ายในการประสานการทำงานร่วมกันต่อไปในอนาคต กองบริการการศึกษารับผิดชอบในงานพัฒนาอาจารย์ใหม่ เพื่อให้อาจารย์ที่บรรจุใหม่ทุกคน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องขององค์กรและระบบราชการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพันธกิจของมหาวิทยาลัย นโยบายและยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เรื่องหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง เช่น กระบวนการในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา กระบวนการในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการประกันคุณภาพนักศึกษา ตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่บรรจุใหม่พร้อมกันได้มีโอกาสทำความรู้จักกัน การอบรมและพัฒนาอาจารย์ใหม่จึงเป็นวิธีการที่จะช่วยให้อาจารย์ใหม่มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานต่อไป กองบริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมที เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. รสสุคนธ์ มกรมณี รองศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ อีระพันธ์เจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร ภู่อาระ และนายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ เป็นวิทยากร เพื่อให้อาจารย์ที่บรรจุใหม่ จำนวน ๒๖ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องขององค์กรและระบบราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพันธกิจของมหาวิทยาลัย นโยบายและยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เรื่องหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการเป็นอาจารย์ กระบวนการในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา กระบวนการในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการประกันคุณภาพนักศึกษา ตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรที่บรรจุใหม่ทั้ง ๔ คณะ โดยใช้งบประมาณตามโครงการ จำนวน ๑๔๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบการอนุมัติงบประมาณคงคลังการจัดโครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๔๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)
- ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๘๗ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕๓ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย) และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๔๔ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๒ ราย) ดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทบุคลากร	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๒๙	๓๓.๓๓	๕๓	๖๐.๙๑	๕	๕.๗๔	-	-	๘๗
พนักงานมหาวิทยาลัย	๒๑๒	๘๖.๘๘	๓๒	๑๓.๑๑	-	-	-	-	๒๔๔

อนึ่ง มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๖๔ ราย และมีผู้ยื่นขอฯ แล้ว จำนวน ๕๓ ราย โดยแบ่งตามสังกัดคณะดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สังกัด	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	๘	๑๙	๒๓๗.๕
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๓	๑๙	๘๒.๖๐
คณะวิทยาการจัดการ	๑๙	๑๒	๖๓.๑๕
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๓	๒๑.๔๒
รวม	๖๔	๕๓	๘๒.๘๑

ในการนี้ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ที่ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕๓ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๑ ราย)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ แจ้งว่า การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน อาคารศรีอยุธยา (สำนักงานอธิการบดี) ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ โดยมีกำหนดการดังนี้

วันพุธที่ ๒ ของเดือน [เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.]													
ปีพุทธศักราช ๒๕๖๒													
ประจำเดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
วันที่	๙	๑๓	๑๓	๒๗	๒๔	๘	๑๒	๑๐	๑๔	๑๑	๙	๑๓	๑๑
หมายเหตุ : ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม													

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำตริ มหันตรัตน์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานการประชุม